

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Камскоустьинская средняя общеобразовательная школа»
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Камскоустьинская средняя общеобразовательная школа»
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

на 2017-2019 годы в 2020 году

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду: «Центр занятости населения Тетюшского района по
Камско-Устьинскому району РТ»

Регистрационный № 13 от «19» марта 2020 г.

Руководитель органа по труду

Зав. филиалом Ш. Т. Кадырова
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе Камско-Устьинской районной
организации Татарской республиканской организации общественной
организации - Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации.

Регистрационный № 4 от «13» марта 2020 г.

Председатель РСПО:

Т.Н. Граценкова Т.Н. Граценкова

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ «Камскоустьинская средняя общеобразовательная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 гг.

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия Соглашения на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в районное Соглашение следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.17 и 1.22 следующего содержания:

«1.17. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

«1.18. «Текст Соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБОУ «Камскоустьинская средняя общеобразовательная школа» п.г.т. Камское Устье Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»;

«1.19 Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

1.20 Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

1.21 Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

1.22 «Разместить на сайте МБОУ «Камскоустьинская средняя общеобразовательная школа» Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в коллективных договорах руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 7).

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4.

«2.4. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющей профессиональную деятельность в соответствии с примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников» (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484). (Приложение № 6);

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.20. следующего содержания:

«4.20. Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов;
- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;
- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;
- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.9 дополнить пунктом следующего содержания:

«6.1.9. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

дополнить пунктом 6.1.10. следующего содержания:

«6.2.10. В территориальных соглашениях и коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.»;

Дополнить пунктом 6.23

-по успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

В разделе VIII. «Молодежная политика абзац 3 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»;

Директор МБОУ «Камскоустьинская средняя
общеобразовательная школа»

Камско-Устьинского муниципального района
Республики Татарстан _____

И.Г. Шаймурзин

Председатель первичной профсоюзной
организации _____

И.Ф. Антонова

10 марта 2019 года

